



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020

Titlul Proiectului: Dezvoltare locală sustenabilă în Orașul Măcin

Axa prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectiv specific 2.1: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Cod SIPOCA/SMIS2014: 922/151550

A6. Activitati de dezvoltare a responsabilitatii civice, de implicare a comunitatilor locale in viata publica si de participare la procesele decizionale

LEGISLATIE IN DOMENIUL EGALITATII DE SANSE SI NEDISCRIMINARII





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020

Titlul Proiectului: Dezvoltare locală sustenabilă în Orașul Măcin

Axa prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectiv specific 2.1: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Cod SIPOCA/SMIS2014: 922/151550

LEGISLATIE IN DOMENIUL EGALITATII DE SANSE SI NEDISCRIMINARII

La nivel european exista reglementari concrete referitoare la egalitatea de sanse si nediscriminarea.

Principalul act existent la momentul actual este Ș Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025

Legislația românească ajută la o mai bună înțelegere a conceptului de Egalitate de Gen. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

La nivel național, conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În înțelesul aceleiași Ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

Ordonanța nr. 137/2000 definește de asemenea hărțuirea ca fiind orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020

Titlul Proiectului: **Dezvoltare locală sustenabilă în Orașul Măcin**

Axa prioritară: **Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente**

Obiectiv specific 2.1: **Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP**

Cod SIPOCA/SMIS2014: **922/151550**

sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu, care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Legislație românească și internațională privind egalitatea de șanse și nediscriminarea

- Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului
- Regulamentul (UE) nr. 1299/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind dispoziții specifice pentru sprijinul din partea Fondului european de dezvoltare regională pentru obiectivul de cooperare teritorială europeană
- Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din 21.12.1965
- Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW)
- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei din 06.10.1999
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii
- Ordonanța de urgență nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în vigoare de la 03.01.2008, Mof I nr. 1 din 03.01.2008





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020

Titlul Proiectului: Dezvoltare locală sustenabilă în Orașul Măcin

Axa prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectiv specific 2.1: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Cod SIPOCA/SMIS2014: 922/151550

- Carta Socială europeană revizuită din 03.05.1996
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Hotărârea nr. 285/2004 privind aplicarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați
 - Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați din 08.09.2005
 - Ordonanța de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii
 - HG 237-2010 Strategia națională pentru egalitatea de șanse 2010-2012
- Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) din 27.11.2013
 - Hotărârea nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați
 - Ordinul nr. 189/2013 pentru aprobarea reglementării tehnice -Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000

Lista autorităților cu atribuții relevante pentru domeniul egalității de șanse, respectiv al discriminării

- Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (<http://www.cncd.org.ro/>)
- Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați – CONES
- Comisiile Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați – COJES
- Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (www.mmuncii.ro)
- Agenția Națională pentru Romi (<http://www.anr.gov.ro/>)
- Direcțiile Generale de Asistență Județeană și Protecția Copilului (DGASPC)
- Organizații neguvernamentale – resurse: FDSC (www.fdsc.ro)

